

## ÇYS KAPSAMININ BELİRLENMESİ

**1.Kuruluş:** 1998 yılında kurulan PROMER, mühendislik ve teknik müşavirlik alanında hizmet vermektedir. Türkiye'de ve dünyada bir çok projeye başarı ile imza atan PROMER FIDIC, EFCA, Türk Müşavir Mühendis ve Mimarlar Birliği, ASME, ASCE, International Code Council, Canadian Institute of Metalurgy and Petroleum üyesidir. Kuruluşun fiziksel sınırları yönetim sistemleri kapsam dokümanında tanımlanmıştır.

### 2.Ürün ve Hizmetler:

- Sanayi, konut, ticari,kamu,eğitim,sağlık ve ofis yapılarının mimari, inşaat,elektrik ve makine mühendisliği tasarım hizmetleri sunulmaktadır.
- Müşavirlik hizmetleri kapsam dışı bırakılmıştır.

**3.Amaç:** Sadece çalışma alanlarımızda çevreye duyarlı olmakla kalmayıp, faaliyet alanlarımız doğrultusunda katkı sağladığımızprojelerde de kirliliğin önlenmesi, doğal kaynakların verimli kullanılması, yasal düzenleme ve müşteri şartlarına uyulması ve sistemin sürekli iyileştirilmesi prensiplerinin işletilmesini sağlayarak çevrenin korunması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması temel amacımızdır.

### 4.Hedefler:

- Tüketim alışkanlıklarımızı sorgulayarak atıklarımızı azaltmayı, kaynağında ayrıştırmayı ve kirliliği önlemeyi,
- Doğal kaynakların kullanılmasını azaltmayı ve kaynakların verimli kullanılmasını sağlamayı,
- Promer'in etkinlikleri ile ilgili yasal düzenleme ve şartlar ile müşteri şartlarına uymayı,
- Sistemimizin politika, amaç ve hedeflerini periyodik gözden geçirmelerle, sürekli geliştirilmesini sağlamayı,

hedefliyoruz.



<b>5a.Dış Bağlam</b>	<b>Yasal</b>	Çevre yönetim sistemi kurulması, uygulanması, devam ettirilmesi ve sürekli iyileştirilmesinde ilgili Türk ve yabancı şartnameler, yasal mevzuatlar ve TS EN ISO 14001:2015 Kalite Yönetim Sistemi referans alınmıştır.
	<b>Teknoloji</b>	Çevre dostu teknolojiler şirkete entegre edilerek kullanılmaktadır.
	<b>Rekabet Şartları</b>	Çetinleşen rekabet şartları altında çevreye duyarlı tasarımlar geliştirilerek rekabet gücü artırılmaktadır.
	<b>Pazar</b>	Çevre konusunda duyarlı müşteri pazarı aranmakta ve firmamızın faaliyetleri aktarılmaktadır.
	<b>Ekonomik</b>	Doğal kaynakların kullanımında verimin artırılması ile ülke ve dünya ekonomisine katkı sağlanmaktadır.
<b>5b.İç Bağlam</b>	<b>Değerler</b>	Firma Üst Yönetimi, çalışanların çevre değer ve bilincinin özümsemesi ve uygulanması için gerekli alt yapıyı oluşturur. Bu amaçla Üst Yönetim, bu yönde kurum kültürü oluşturulması için gereken aksiyonu gerçekleştirir.
	<b>Organizasyon</b>	Promer, çevre yönetim sisteminin işletilmesi için gerekli çabayı gösterir. Organizasyonla ilgili gerekli gözden geçirmeleri belirli aralıklarla yapar.
	<b>Personel Durumu</b>	Oluşturulan organizasyonlar için uygun yetkinlikte personel seçilir ve personellerin eğitimleri tamamlanır.
	<b>Altyapı</b>	Kaynak kullanımında verimliliğin artırılması için gerekli altyapı oluşturulur ve bakımı sağlanır. Yeni çıkan teknolojiler gözlenir ve verimliliği artıracığı düşünülenler şirket altyapısına entegre edilir.



<b>6.İlgili Taraflar</b>	<b>Kamusal otoriteler</b> : PROMER, Çevre Şehircilik Bakanlığı, Büyükşehir Belediyesi, Afet İşleri ve TSE standartları çerçevesinde yurt içindeki üretimlerini gerçekleştirir. Bunun yanında iş kanunları, finansal mevzuatlar ya da sosyal sorumluluklar çerçevesinde uyması gereken mevzuatlara uyar ve bunları takip eder.
	<b>İş Ortakları:</b> Projelerde birlikte çalışılan iş ortakları ile yapılan anlaşmalarda ihtiyaçların net ve tam tanımlanması, belirtilen ihtiyaçların tam karşılanması beklenmektedir. İş ortakları PROMER'in çevre amaç ve hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini planlayıp gerçekleştirmelidir. PROMER iş ortaklarının bu hususa uygunluklarını değerlendirmektedir. İş ortakları ise PROMER'den çevre yönetimi konusundaki hedef ve amaçlarının net olarak açıklamasını beklemektedir.
	<b>Müşteri:</b> PROMER, müşteri şartlarını doğru belirler, belirlenen şartlara uygun tasarım ve müşavirlik işlerini gerçekleştirir.
	<b>Çalışanlar:</b> Çalışanlar, PROMER için en önemli iç unsurdur. Çalışanların sadece teknik bilgi olarak değil, sosyal ve ekonomik olarak da iyi konumda olmaları önemsenir. İş ortamında fiziksel ve psikolojik olarak iyi durumda olmaları için çabalar. Acil durum ekibinde yer alan personelin "Acil Durum Organizasyon Şeması (PRM-ORG-AD-001)" dokümanında belirtilen yetki ve yeterliliklere uygun olması sağlanır.

**A.CEM SAYAR**  
**YÖNETİM KURULU ÜYESİ**

**25.05.2018**

